

Termine: 13.. Oktober 2011, **Leipzig**
Beginn: 9.00h Ende: ca. 17.00h



Ort: **pentahotel Leipzig**

Großer Brockhaus 3, **04103 Leipzig**
<http://www.pentahotels.com/de/leipzig/anreise>

EINLADUNG

Preis: **120,00 €** statt 220,00 € zzgl. 19% MwSt.
Im Preis enthalten sind:

- Teilnahmegebühr
- Teilnahmebescheinigung
- Mittagessen, Getränke
- umfangreiche Seminarhandouts

Trainer: **Norbert Sinofzik**

Veranstalter: Gesundheitsmanagement SINOFZIK
Betriebliche Suchtprävention
Breite Str. 31
39175 Biederitz bei Magdeburg
Fon 039292. 65098
Fax **02151 . 155318**
mail@sinofzik.de

Anmeldung: auf anhängendem Formular per Post oder Fax:

02151 – 155318
bis 23.09.2011

Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und Rechnung, die eine Woche vor Veranstaltungstermin überwiesen sein muss. Rücktritt ist nicht möglich, Ersatzteilnehmer/innen können benannt werden!



„Präventiv Führen“

Schnupperseminar zum Thema

„Krankheitsbedingte Störungen

(z. B. ‚Sucht‘, Psyche, Burn out)

am Arbeitsplatz“

für Mitarbeiter/innen mit Personalverantwortung und Betriebs-/Personalräte/MAV

13. Oktober 2011

pentahotel Leipzig

Gesundheitsmanagement SINOFZIK

Krefeld . Magdeburg . Schlitz

www.sinofzik.de

Gesundheitsmanagement Sinofzik
Breite Str. 31
39175 Biederitz

Krankheitsbedingte Auffälligkeiten am Arbeitsplatz durch z. B. Suchtprobleme – eine Führungsaufgabe

Suchtprobleme und z. B. psych. Störungen gibt es überall. Wahrscheinlich auch in Ihrem Betrieb/Ihrer Behörde. Wer nicht wegsieht, weiß das. Wer es weiß, hält oft Schweigen für das Beste. Da wird ausgeholfen, überbrückt, vertuscht. Aus Mitleid, aus Hilfslosigkeit und in der stillen Hoffnung: Das wird schon wieder.

Was Vorgesetzte tolerieren, wird Norm. Auch im Umgang mit gesundheitlichen Problemen!

Substanzmissbrauch oder andere gesundheitliche Störungen „produzieren“ Probleme:

- **Fehlzeiten, Konflikte,**
- **quantitative und qualitative Minderleistungen, Schädigung Dritter durch Fehlhandlungen,**
- **Arbeits- und Wegeunfälle,**
- **Beeinträchtigung des Arbeitsklimas.**

Diese meist unverzichtbaren Mitarbeitenden benötigen professionelle Hilfe. Zu oft wird nicht mit ihnen, sondern zu lange über sie gesprochen. Das Seminar möchte informieren, sensibilisieren und zu konstruktivem Umgang mit der Problematik motivieren und qualifizieren: für **mehr** Arbeitszufriedenheit, Arbeitssicherheit, Fürsorgepflichts- und Kostenbewusstsein, Qualitätssicherung! Die klassischen Strategien bei vermutlich suchtbedingten Arbeitsplatzstörungen sind grundsätzlich auch im Umgang mit anderen krankheitsbedingten Arbeitsplatzproblemen (wie z. B. **psychische Auffälligkeiten, psychosomatische Störungen, burn out**) anwendbar !

Ich freue mich auf Ihre Teilnahme! Vielleicht überzeugt Sie meine Arbeitsweise! Für Inhouse-Seminare stehe ich dann gerne zur Verfügung. Aber erstmal soll(t)en Sie mich kennenlernen ☺

Norbert Sinofzik

Themen:

- Informationen – Zahlen – Daten – Hintergründe zu stofflicher/ nichtstofflicher Suchtproblematik und anderer psych. Erkrankungen
- Behandlungsangebote für Gefährdete/Kranke
- Handlungsfeld „Arbeitsplatz“ – „Fordern und Fördern“
 - arbeitsvertragliche Auffälligkeiten als frühe Signale und Führungsaufgabe
 - Co-Verhalten
 - lösungsorientierte Interventionen/BV/DV
 - Konfliktgespräch
 - rechtliche Aspekte

Ziele:

- **Präventiv Führen!**
- Sensibilisieren und Basiswissen
- Qualifizieren der Fürsorgepflicht
- Lösungsorientierte Personalverantwortung
- Akzeptanz der Führungsrolle
- Konstruktive Konfliktbereitschaft
- Reflexion eigener Widerstände
- Erhöhung von Arbeitssicherheit
- Optimieren von Ressourcen der Belegschaft
- Nüchtern Arbeiten – „Punktnüchternheit“
- **Nüchtern Arbeiten ist zumutbar! ☺**



Verbindliche Anmeldung

Seminar am 13. Oktober 2011, **Leipzig**

„Präventiv Führen“

Name/
Vorname _____

Funktion _____

Firma/
Institution _____

Straße _____

PLZ/Ort _____

Fon (_____) _____

Email: _____

Die im Prospekt ausgeführten Konditionen werden akzeptiert.

Datum/Stempel/Unterschrift