

Gesundheitsmanagement Sinofzik  
Breite Straße 31  
39175 Biederitz

**Termine:** 10. Mai 2012, Magdeburg  
12. Juli 2012, Halle/Saale  
Beginn: 9.00h Ende: ca. 17.00h

**Orte:** RONCALLI-HAUS, Magdeburg  
Max-Josef-Metzger-Straße 12 / 13  
39104 Magdeburg [www.roncalli-haus.de](http://www.roncalli-haus.de)

Diakonie Mitteldeutschland, Halle (Saale)  
Merseburger Str. 44  
06110 Halle (Saale)  
[www.diakonie-mitteldeutschland.de](http://www.diakonie-mitteldeutschland.de)

**Preis:** 100,00 € statt 200,00 € zzgl. 19% MwSt.  
Im Preis enthalten sind:  
- Teilnahmegebühr  
- Teilnahmebescheinigung  
- Mittagessen, Getränke  
- umfangreiche Seminarhandouts

**Trainer:** Norbert Sinofzik

**Veranstalter:** Gesundheitsmanagement SINOZIK  
Betriebliche Suchtprävention  
Breite Str. 31  
39175 Biederitz  
Fon 039292 . 65098  
Fax 02151 . 155318  
[mail@sinofzik.de](mailto:mail@sinofzik.de)

**Anmeldung:** auf anhängendem Formular per Post oder

**Fax: 02151 – 155318**

**bis 27.04.2012 für Magdeburg**  
**bis 29.06.2012 für Halle (Saale)**

Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und Rechnung, die eine Woche vor Veranstaltungstermin überwiesen sein muss. Rücktritt ist nicht möglich, Ersatzteilnehmer/innen können benannt werden! **Pro Firma/Behörde/Institution max. 2 Teilnehmer/innen!**



EINLADUNG

## „Präventiv Führen“

Schnupperseminare zum Thema

### „Krankheitsbedingte Störungen

(z. B. ‚Sucht‘, Psyche, Burn out)

### am Arbeitsplatz“

für Mitarbeiter/innen mit Personalverantwortung  
und Betriebs-/Personalräte/MAV

2012

### Magdeburg . Halle (Saale)

(10. Mai 2012)

(12. Juli 2012)

Gesundheitsmanagement SINOZIK

Krefeld . Magdeburg . Schlitz

[www.sino-alko.de](http://www.sino-alko.de)



in Kooperation mit dem Ev. Fachverband für Suchtkrankenhilfe im  
Diakonischen Werk Ev. Kirchen in Mitteldeutschland e.V., Halle

## Krankheitsbedingte Auffälligkeiten am Arbeitsplatz durch z. B. Suchtprobleme – eine Führungsaufgabe

Suchtprobleme und z. B. psych. Störungen gibt es überall. Wahrscheinlich auch in Ihrem Betrieb/Ihrer Behörde. Wer nicht wegsieht, weiß das. Wer es weiß, hält oft Schweigen für das Beste. Da wird ausgeholfen, überbrückt, vertuscht. Aus Mitleid, aus Hilfslosigkeit und in der stillen Hoffnung: Das wird schon wieder.

## Was Vorgesetzte tolerieren, wird Norm. Auch im Umgang mit gesundheitlichen Problemen!

Substanzmissbrauch oder andere gesundheitliche Störungen „produzieren“ Probleme:

- **Fehlzeiten, Konflikte,**
- **quantitative und qualitative Minderleistungen, Schädigung Dritter durch Fehlhandlungen,**
- **Arbeits- und Wegeunfälle,**
- **Beeinträchtigung des Arbeitsklimas.**

Diese meist unverzichtbaren Mitarbeitenden benötigen professionelle Hilfe. Zu oft wird nicht mit ihnen, sondern über sie gesprochen. Das Seminar möchte informieren, sensibilisieren und zu konstruktivem Umgang mit der Problematik motivieren und qualifizieren: für **mehr** Arbeitszufriedenheit, Arbeitssicherheit, Fürsorgepflichts- und Kostenbewusstsein, Qualitätssicherung! Die erworbenen Kenntnisse sind grundsätzlich auch im Umgang mit anderen krankheitsbedingten Arbeitsplatzproblemen (wie z. B. **psychische Auffälligkeiten, psycho-somatische Störungen**) anwendbar!

Ich freue mich auf Ihre Anmeldung und unser Kennenlernen! Vielleicht überzeugt Sie meine Arbeitsweise und Sie lassen alle personalverantwortlichen Mitarbeiter/innen Ihres Hauses in einer Inhouseveranstaltung durch mich schulen?!

Norbert Sinofzik



## Themen:

- Informationen – Zahlen – Daten – Hintergründe zu stofflicher/ nichtstofflicher Suchtproblematik und anderer psych. Erkrankungen
- Behandlungsangebote für Gefährdete/Kranke
- Handlungsfeld „Arbeitsplatz“ – „Fordern und Fördern“
  - arbeitsvertragliche Auffälligkeiten als frühe Signale und Führungsaufgabe
  - Co-Verhalten
  - lösungsorientierte Interventionen
  - Konfliktgespräch
  - rechtliche Aspekte

## Ziele:

- **Präventiv Führen!**
- Sensibilisieren und Basiswissen
- Qualifizieren der Fürsorgepflicht
- Lösungsorientierte Personalverantwortung
- Akzeptanz der Führungsrolle
- Konstruktive Konfliktbereitschaft
- Reflexion eigener Widerstände
- Erhöhung von Arbeitssicherheit
- Optimieren von Ressourcen der Belegschaft
- Nüchtern Arbeiten – „Punktnüchternheit“
- **Nüchtern Arbeiten ist zumutbar! 😊**

## Verbindliche Anmeldung

- ( ) Seminar am 10. Mai 2012, **Magdeburg, Roncalli-Haus**
- ( ) Seminar am 12. Juli 2012, **Halle/Saale, Diakonie**

Zutreffendes bitte ankreuzen!

Name/  
Vorname \_\_\_\_\_

Funktion \_\_\_\_\_

Firma/  
Institution \_\_\_\_\_

Straße \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_

Fon ( \_\_\_\_\_ ) \_\_\_\_\_

Email: \_\_\_\_\_

Die im Prospekt ausgeführten Konditionen werden akzeptiert.

Datum/Stempel/Unterschrift